О запрете расторжения трудового договора с сотрудником, в одиночку воспитывающим ребенка в возрасте до 16 лет

Федеральным законом от 14.02.2024 № 12-ФЗ внесены изменения в

Трудовой кодекс Российской Федерации.

Установлен запрет на расторжение трудового договора по инициативе работодателя с сотрудником, в одиночку воспитывающим ребенка в возрасте до 16 лет.

Соответствующие поправки внесены в статью 261 ТК РФ. Ранее такая гарантия была предусмотрена для одинокой матери, воспитывающей ребенка в возрасте до четырнадцати лет, и других лиц, воспитывающих таких детей без матери.

Федеральный закон вступил в силу - 25.02.2024.